

新型リーダーとして生きる

Club Je Pense 201903XX

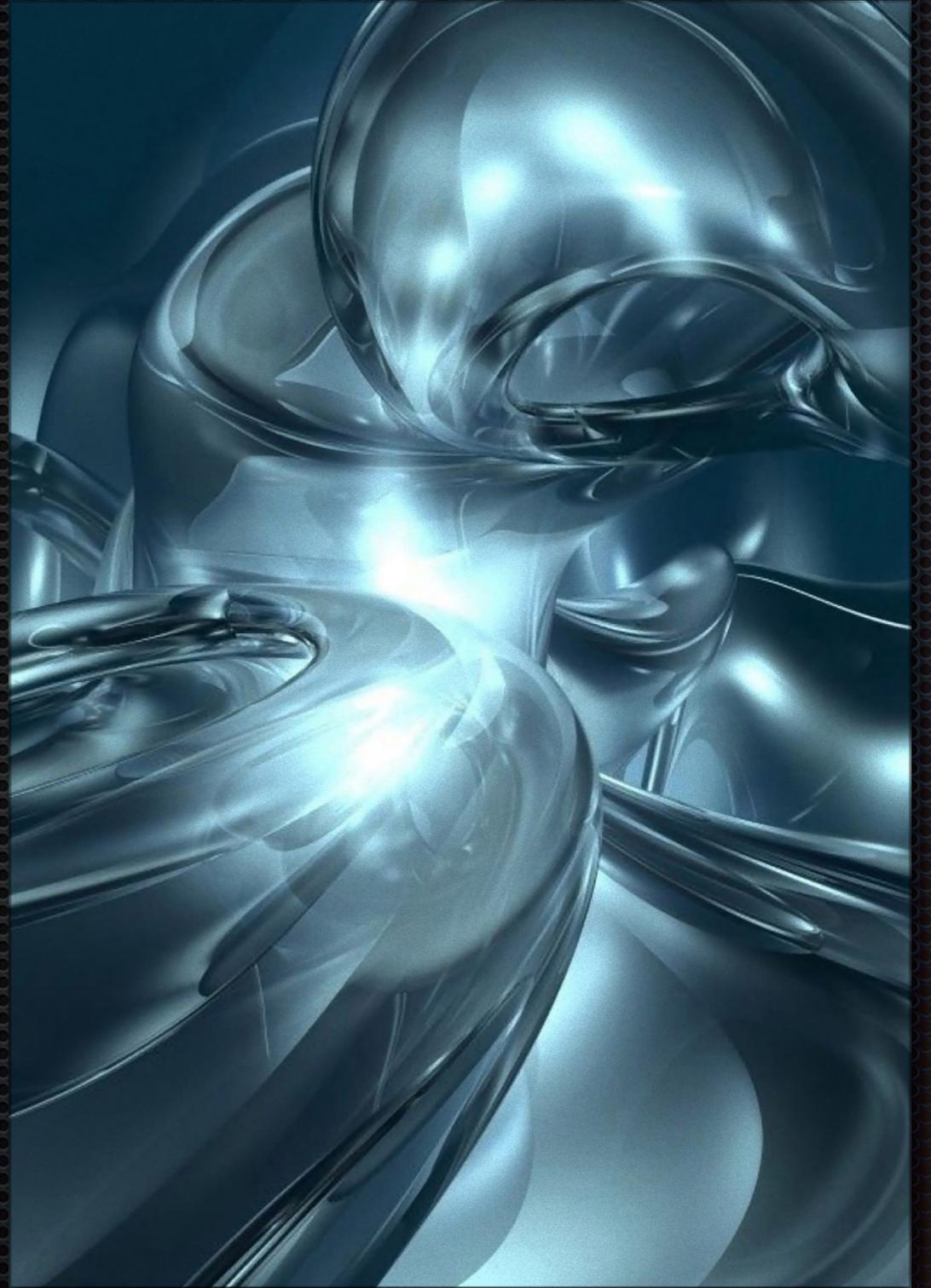
この講座でわかること

- 旧型リーダーと新型リーダー
- なぜ旧型リーダーではダメなのか
- 新型リーダーが意識すべきこと
- 新型リーダーとして今日やること

命題

昭和型リーダーは
終わった

新型リーダーって何?



昭和型リーダーとは何か

おそらく大多数のイメージするリーダー像がそれ

わかりやすく「牽引」する者

指導者と従属する者の関係における指導者

グループの長

親方、親分、長

所属する者を指揮して動かしていくもの

なぜ昭和型リーダーが 終わったのか？

昭和型リーダーが存在するには
「ルール」「法」「秩序」「型」「技術」が
前提として「あるもの」だった

思考の発展や進化によって
それらの権威性が薄れてきたから

なぜ昭和型リーダーが 終わったのか？

前提となる「場」が文化や技術の発展により
整備されて成熟し、
個人で享受できるように

つまり、旧型リーダーの担っていた仕事が
時代とともに衰退した

まさにAIに奪われるかのよう

昭和型リーダーが重要だった背景

戦後の混乱からの高度経済成長
マズローの5段階欲求説で言うと
「生存」「安全」のあたり

社会自体に不安定さがあったため
全員が最低限を確保するために
一方向への意志の統一が必要だった

なぜ昭和型リーダーが淘汰されるのか

「発展」の意味が時代と共に
大きく変化したから

我々が慣れ親しんだ「発展」という言葉は
すでに衰退した

これを知らない者は多い

リーダーとは「発展」を牽引する者

しかしリーダーとは依然として当然、
なんらかの意味での牽引者
その目的はいつも「発展」であるべきではある

しかし、以前言われていた
「発展」ではなくなった

今、何を発展させる
リーダーが望まれるのか？

以前は「経済的」とか「組織」とかだった

では今は？

考えてみよう。

答え:

「発展」の意味を創造することが出来るリーダー

「発展」に対して 新しい概念を持込め

これまでは「経済」とか「組織」など
発展させるべきものが自分たちより先にあった

これからはそこを発展させるのは
当たり前過ぎて無意味

「発展」自体にUSPが要る

自分は何を 発展させようとしているのか?

世界や人間など、動的な概念は
「発展」と「後退・衰退」しかない

リーダーはその性質上「発展」しか
選択できないので
「何を発展させるのか？」を
徹底言語化する

「発展」という言葉のデコード

今まで自分が抱いている「発展」という言葉をまずは洗いだせ

自分の言う「発展」とは何か？

その意味自体を自分で書き換えないと
インパクトはまず望めない

発展のデコード例

「後退すること」を推進する

「拡がりではなく沈殿」を推す

「永続ではなく遮断」で見せる

「減少」に価値を置く

新しい「発展」を掲げて
どこに向かおうとしているのか?

当然だが、魅力のない発展とゴールに
人はついてこない=リーダーにはなれない

その発展とゴールは
メンバーをどう幸福に導くのか?

自分をリーダーとして育てる

「生き物」を育てるように
自分をリーダーとして育成する

犬や猫なら、吠えないようにとか
いたずらしないようになど、
意図してしつけする

花ならよく咲くように
野菜や果物なら大きく実をつけるように
いい肥料や環境で育てる

他者をリーダーとして育てるなら
どうするか?

子供をいい学校に行かせたいなら
そういう勉強をさせる

では、他者をリーダーとして育てるなら
どうするだろうか?

それを自分にやれ

リーダーを目指すための客観的指針

自分が借金してでも
ついていきたいと思える人間になれ
自分が金出したくない人間に
人がついてくるわけがない

最低限、リーダーが持つべきもの

- ・ 他者を発展に向かわせるための問い
- ・ 他者の「場」を上げるための思考力
- ・ 他者より常時2段以上、上の視点
- ・ 他者に見せる背中
- ・ 他者不在としてもそこを行く圧倒的理念

リーダーとして生きるために 普段はどうあるべきか

学びながら、答えを持つ

常にその場の支配者としての視点を持ち
「自分だったらどう振舞うか」
を同時に考えながら

実行できる時は逐次実行していく

まずは善悪の基準を捨てる

リーダーである時点で場の参加者より
視点は2段階以上上が必須

つまり、物事の判定基準が違う

同調圧力の無意味さに臨場感を
早急に独自の判定基準を策定せよ

全員がリーダーであるべき理由

ジュパンセで繰り返し言っている通り
思い通りの人生を歩めるのは
「場」の支配者のみ

全員が思い通りの人生を歩むべきなので
つまり、全員リーダーであるべき

支配者と従属者両方で生きる、スキゾ

リーダーだけが生き残る時代

少子高齢化、経済の衰退、AIの発達など
「淘汰」の要素しかない現代に臨場感を

普通に生きてたら取り残される側しかない
守ってくれる何かはとっくにいない

リーダーとして生きる



クラブジュパンセは
リーダー集団を目指しています
ありがとうございました